

ПРИНЯТО  
Общим собранием работников МБДОУ  
«Детский сад № 351» г.о.Самара  
Протокол № 1 от 01.09.2016

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 351»  
г.о.Самара

И.В.Львова  
Приказ № 138 от 01.09.2016



СОГЛАСОВАНО  
С выборным органом первичной  
профсоюзной организации МБДОУ  
«Детский сад № 351» г.о.Самара  
Протокол № 1 от 01.09.2016

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке расследования несчастных случаев на производстве

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» и устанавливает порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве, происшедших в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида №351» городского округа Самара (далее – Бюджетное учреждение, работодатель).

1.2. Расследованию и учету в соответствии с настоящим Положением подлежат несчастные случаи, происшедшие на производстве с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) (далее именуются - работники) при выполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К ним относятся:

- Работники Бюджетного учреждения, выполняющие работу по трудовому договору; граждане, выполняющие в Бюджетном учреждении работу по гражданско-правовому договору;

# ПОЛОЖЕНИЕ

## о порядке расследования несчастных случаев на производстве

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» и устанавливает порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве, происшедших в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида №351» городского округа Самара (далее – Бюджетное учреждение, работодатель).

1.2. Расследованию и учету в соответствии с настоящим Положением подлежат несчастные случаи, происшедшие на производстве с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) (далее именуются - работники) при выполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К ним относятся:

- Работники Бюджетного учреждения, выполняющие работу по трудовому договору; граждане, выполняющие в Бюджетном учреждении работу по гражданско-правовому договору;
- студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, проходящие производственную практику в Бюджетном учреждении.

1.3. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом, тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории Бюджетного учреждения или вне территории, в том числе во время установленных перерывов, а также во время, необходимое для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнение других предусмотренных Правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и по окончании работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и праздничные дни;

- при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

1.4. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, указанные в п. 1.3 настоящего Положения, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

2. Первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастным случаем на производстве

2.1. При несчастных случаях, указанных в пунктах 1.2 - 1.4 настоящего Положения, работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в пунктах 2.2 и 2.3 настоящего Положения, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего;
- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследованию несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящим Положением.

2.2. При групповом несчастном случае на производстве (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

- в Государственную инспекцию труда в Самарской области по Кировскому району г. Самары;
- в прокуратуру Кировского района г. Самары;
- в министерство образования и науки Самарской области;

- в исполнительный орган Фонда социального страхования Российской Федерации по Самарской области;
- в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;
- в территориальное объединение организаций профсоюзов.

2.3. О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает также в Управление Роспотребнадзора в Самарской области.

2.4. О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаях со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в Государственную инспекцию труда в Самарской области по Железнодорожному району г. Самары, территориальный орган организации профсоюзов и министерство образования и науки Самарской области, а о страховых случаях – в исполнительный орган страховщика по месту регистрации Бюджетного учреждения в качестве страхователя.

3. Порядок формирования комиссии по расследованию несчастных случаев

3.1. Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее 3 человек.

В состав комиссии включаются лицо, назначенное приказом работодателя ответственным за организацию работы по охране труда, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации Бюджетного учреждения.

Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, - должностное лицо федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль в сфере образования — министерства образования и науки Самарской области.

Состав комиссии утверждается приказом работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

3.2. Для расследования несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, в состав комиссии включаются государственный инспектор по охране труда, представители органа исполнительной власти Самарской области или Администрации городского округа Самара (по согласованию), представитель территориального объединения профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными – представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Работодатель образует комиссию и утверждает ее состав, возглавляет комиссию государственный инспектор по охране труда.

В случае острого отравления в состав комиссии включается также представитель Управления Роспотребнадзора в Самарской области.

3.3. Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ в другую организацию, расследуется комиссией, образованной работодателем, на производстве которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит полномочный представитель организации (индивидуального предпринимателя),

направившей это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с работником организации, производящей работы на выделенном участке другой организации, расследуется и учитывается организацией, производящей эти работы. В этом случае комиссия, проводившая расследование, информирует руководителя организации, на территории которой производились эти работы, о своих выводах.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где производилась работа по совместительству.

3.4. Каждый работник имеет право на личное участие в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве. По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего - его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо. В случае если доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель или председатель комиссии обязаны по требованию доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

3.5. При групповом несчастном случае с числом погибших 5 и более человек в состав комиссии включаются также представители федеральной инспекции труда, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности (министерство образования и науки Самарской области) и общероссийского объединения профсоюзов. Председателем комиссии является главный государственный инспектор по охране труда Государственной инспекции труда в Самарской области,

3.6. При крупных авариях с человеческими жертвами 15 и более человек расследование проводится комиссией, назначаемой Правительством Российской Федерации.

4. Порядок и сроки расследования несчастных случаев

4.1. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

4.2. Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня поступления указанного заявления.

4.3. При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений, указанные в пункте 4.1 настоящего Положения сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

4.4. При расследовании несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего.

По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

4.5. Материалы расследования несчастного случая включают следующие документы:

- приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, схемы, эскизы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований по охране труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или о причине его смерти, а также о нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов по охране труда и должностных лиц территориального органа государственного надзора (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений нормативных требований по охране труда;
- другие материалы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

4.6. На основании собранных данных и материалов комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия пострадавшего в момент несчастного случая

обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или несчастный случай, не связанный с производством.

4.7. Расследованию в установленном порядке и по решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействий), квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние.

4.8. Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия определяет степень вины застрахованного в процентах.

4.9. Результаты расследования каждого несчастного случая рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

4.10. Формы документов, оформляемых при расследовании и учете несчастных случаев, в том числе формы актов о несчастном случае на производстве, о расследовании несчастного случая, сообщения о последствиях несчастного случая, протоколов опроса свидетелей и пострадавшего, журнала регистрации несчастных случаев на производстве утверждаются постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

5. Порядок оформления материалов расследования несчастного случая

5.1. По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке, на другую работу, потерю трудоспособности

работником на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах на русском языке.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При групповом несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

При несчастном случае на производстве, происшедшим с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности (ч. 5 ст. 229 Трудового Кодекса Российской Федерации), работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

5.2. В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень его вины в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

5.3. После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью.

5.4. Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию.

Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования несчастного случая на производстве хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве.

5.5. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган Фонда социального страхования Российской Федерации (по месту регистрации в качестве страхователя).

5.6. О несчастных случаях на производстве, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или со смертельным исходом, работодатель (его представитель) сообщает в Государственную инспекцию труда в Самарской области, о страховых случаях - в исполнительный орган Фонда социального страхования Российской Федерации (по месту регистрации в качестве страхователя), в соответствующий профсоюзный орган, и в министерство образования и науки Самарской области.

6. Порядок регистрации и учета несчастных случаев



6.1. Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируются работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии его учет, журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

6.2. Один экземпляр акт о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на каждого пострадавшего, председателем комиссии в трехдневный срок после представления работодателю направляет в прокуратуру, в которую сообщалось о несчастном случае на производстве.

Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, у которого произошел данный несчастный случай.

Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются: в Государственную инспекцию труда в Самарской области и министерство образования и науки Самарской области, а при страховом случае – также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

6.3. Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), закончившихся смертью, вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии в Министерство труда и социального развития Российской Федерации и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Российской Федерации и разработки предложений по его профилактике.

6.4. По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в Государственную инспекцию труда в Самарской области, а в соответствующих случаях - в территориальный орган государственного надзора (министерство образования и науки Самарской области) информацию по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

7. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве

7.1. Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласие пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом – лиц, состоявших на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются Государственной инспекцией труда в Самарской области, Министерством труда и социального развития Российской Федерации, решения которых могут быть обжалованы в суд.

В этих случаях подача жалобы не является основанием для неисполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора по охране труда.